

Pressemitteilung

Eine der ersten Social Recruiting Service Agenturen Deutschlands feiert Jubiläum - StaffConcept wird ein Jahr alt

Hamburg, 23.10.2019. Im Bereich Recruiting weht seit einem Jahr ein neuer Wind - eine der ersten Social Recruiting Service Agenturen unterstützt deutsche Unternehmen dabei, passende Kandidaten für freie Stellen zu finden. Durch eine optimale Kombination von Social Media Recruiting und Active Sourcing bringt StaffConcept die richtigen Bewerber zu den richtigen Arbeitgebern.

Die Kombination der Ausspielung von Stellenanzeigen und der aktiven Suche nach Kandidaten auf Businessnetzwerken hat sich im letzten Jahr bewährt. "Wir holen die Kandidaten dort ab, wo sie sich aufhalten - online! Durch unsere zielgruppengenaue Ausspielung der Jobs unserer Kunden, konnten viele einen deutlichen Anstieg der Bewerberzahlen erzielen", so Sascha Jecht, Geschäftsführer von StaffConcept. Da viele junge Fachkräfte auf sozialen Netzwerken aktiv sind, suchen auch Unternehmen auf diesen Kanälen verstärkt nach geeigneten Mitarbeitern. Der Fachkräftemangel und der daraus resultierende „War for Talents“ zwingt Unternehmen dazu, einen, wenn nicht mehrere Schritte auf potentielle Bewerber zuzugehen.

Mittlerweile suchen Arbeitgeber zunehmend nach Arbeitnehmern - nicht andersherum. Personaler sollten Kandidaten an den Orten ausfindig machen, an denen diese aktiv sind. Die steigenden Nutzerzahlen von Social Media Kanälen sprechen für sich: beispielsweise hat Facebook laut Brandwatch über 2,3 Milliarden Nutzer, Instagram eine Milliarde und LinkedIn 610 Millionen Nutzer weltweit. Täglich aktiv sind auf Facebook und Instagram 28 Millionen Menschen in Deutschland. Soziale Netzwerke sind daher besonders geeignet für die Kandidatenansprache. Aus diesem Grund hat StaffConcept im letzten Jahr einen Kanalmix entwickelt, mit dem Unternehmen Bewerber optimal erreichen. Dabei wird die Strategie auf jede Position individuell abgestimmt. StaffConcept bewirbt dann gezielt Stellenanzeigen in sozialen Medien und sammelt passende Bewerber, indem es die Prinzipien des Online Marketings mit denen des Recruitings verknüpft.

Unser Unternehmen:

StaffConcept ist eine der ersten Social Recruiting Service Agenturen Deutschlands, ansässig in Hamburg. Das Unternehmen ist darauf spezialisiert, andere Unternehmen mit passenden Bewerbern zusammenzubringen, indem Social Media Recruiting und Active Sourcing betrieben wird. Seit 2018 optimiert StaffConcept Bewerbungsprozesse und unterstützt Kunden, dem Fachkräftemangel entgegenzuwirken und offene Stellen zu besetzen.

www.staffconcept.de

Für weitere Informationen wenden Sie sich gern an:

Marcel Mohr - marcel.mohr@staffconcept.de

Telefon: 040 696327 27

SMG Personal GmbH

Neuer Wall 10

20354 Hamburg